



## **GLASSDOOR ONTHULT TOP 20 BEST BEOORDEELDE WERKGEVERS IN NEDERLAND**

Vodafone, NS en Sligro voeren lijst aan

**AMSTERDAM (woensdag 7 december)** - Vacature- en carrièremarktplaats Glassdoor presenteert de jaarlijkse **Top 20 Best Beoordeelde Werkgevers in Nederland**. In tegenstelling tot andere werkgevers-awards is deze Top 20 uitsluitend gebaseerd op de input van degenen die er het meeste verstand van hebben: de werknemers zelf. Door het vrijwillig achterlaten van een anonieme bedrijfsreview op Glassdoor, hebben werknemers de afgelopen jaren feedback gedeeld over hun baan, werkcultuur en werkgever.

Naast een algemene beoordeling en CEO-rating leveren werknemers ook feedback over de carrièremogelijkheden, compensatie & arbeidsvoorwaarden, cultuur & waarden, senior management en werk/privé balans bij hun werkgever. De Top 20 is gebaseerd op alle reviews tot 16 november 2016 van Nederlandse werknemers bij werkgevers met minstens 1000 medewerkers.

### **COMPLETE RESULTATEN: Glassdoor's Best Beoordeelde Bedrijven**

1. Vodafone  
Bedrijfsbeoordeling: 4.4
2. Nederlandse Spoorwegen  
Bedrijfsbeoordeling: 4.4
3. **Sligro Food Group**  
Bedrijfsbeoordeling: 4.3
4. UMC Utrecht  
Bedrijfsbeoordeling: 4.3
5. Deen Supermarkten  
Bedrijfsbeoordeling: 4.3
6. Microsoft  
Bedrijfsbeoordeling: 4.2
7. KLM  
Bedrijfsbeoordeling: 4.2
8. Exact  
Bedrijfsbeoordeling: 4.2
9. OGD  
Bedrijfsbeoordeling: 4.2
10. Bol.com  
Bedrijfsbeoordeling: 4.1

- 11. HEMA  
Bedrijfsbeoordeling: 4.1
- 12. Deloitte  
Bedrijfsbeoordeling: 4.0
- 13. IKEA  
Bedrijfsbeoordeling: 4.0
- 14. ASML  
Bedrijfsbeoordeling: 4.0
- 15. PwC  
Bedrijfsbeoordeling: 4.0
- 16. PostNL  
Bedrijfsbeoordeling: 4.0
- 17. KPN  
Bedrijfsbeoordeling: 4.0
- 18. DSM  
Bedrijfsbeoordeling: 4.0
- 19. Coolblue  
Bedrijfsbeoordeling: 4.0
- 20. EY  
Bedrijfsbeoordeling: 3.9

De Top 20 Best Beoordeelde Werkgevers bevat bedrijven uit verschillende bedrijfstakken en het lijstje toont aan dat er geen specifieke bedrijfstak is waarin werknemers over het algemeen meer tevreden zijn. Eerder laat het zien dat als je als bedrijf extra moeite neemt om een transparante en betrokken werkgever te zijn door middel van eerlijke beloning en investeringen in het personeel, dat zeer wordt gewaardeerd door werknemers, ongeacht de industrie.

“De bedrijfscultuur en werksfeer zijn essentiële overwegingen voor werkzoekenden wanneer zij voor een nieuwe werkgever kiezen. De best beoordeelde werkgevers in Nederland zijn bepaald door de stem van hen die het bedrijf echt het beste kennen: de mensen die er werken. Dit helpt werkzoekenden om goede werkgevers in het hele land te identificeren,” zegt Diarmuid Russell, Glassdoor Head of International. “Bedrijven met tevreden werknemers bewijzen telkens weer dat zij vanuit een concurrentieoogpunt voordeel hebben ten opzichte van andere bedrijven waar het aankomt op werving en algeheel zakelijk succes.”

Werknemers die een review achterlaten op Glassdoor wordt gevraagd zowel de pluspunten als minpunten van hun werkgever op te geven om tot gebalanceerde reviews te komen. Daarnaast geven ze advies aan het management van hun werkgever. Tot slot krijgen ze de vraag of ze hun werkgever zouden aanbevelen bij een kennis en of ze denken dat het bedrijf waar ze werken beter, slechter of hetzelfde zal presteren in de komende zes maanden.

Werkplek/kantoor foto's van de winnende werkgevers zijn op verzoek beschikbaar. E-mail hiervoor naar [lisa.nederveen@glassdoor.com](mailto:lisa.nederveen@glassdoor.com).

**Methodologie:** De rangschikking is gebaseerd op de algemene bedrijfsbeoordeling van werknemers in Nederland tot 16 november 2016. Alleen bedrijven met méér dan 1000 werknemers komen in aanmerking. Bedrijven moeten minstens 25 reviews hebben, waarvan minstens 2 reviews van het afgelopen jaar Nederlandstalig moeten zijn. Academische instellingen, scholen en universiteiten komen niet in aanmerking voor deze prijs.

### **Over Glassdoor**

[Glassdoor](#) is de meest transparante vacature- en carrièremarktplaats en verandert hoe mensen naar vacatures zoeken en hoe bedrijven toptalent werven. Glassdoor combineert gratis en anonieme reviews, beoordelingen en salarisinformatie met vacaturevermeldingen om werkzoekenden te helpen bij het zoeken naar de beste vacatures en het perfecte bedrijf. Dit niveau van transparantie helpt werkgevers bij het aantrekken van het juiste talent voor hun bedrijf en cultuur tegen een fractie van de kosten van andere kanalen. Glassdoor biedt oplossingen voor rekrutering en employer branding en gedetailleerde talent analytics die helpen kwalitatief hoogwaardige kandidaten aan te trekken. Glassdoor is in 2008 gelanceerd, heeft data voor meer dan 600,000 werkgevers in 190 landen en beschikt over een van de populairste vacature-apps voor iOS en Android.

Voor arbeidsmarkt trends en analyses, ga naar [Glassdoor Economic Research](#).

Voor carrièreadvies en nieuws, bezoek de [blog](#).

Glassdoor.com is een gedeponeerd handelsmerk van Glassdoor, Inc.

### **Contact voor de pers:**

Lisa Nederveen (lisa.nederveen@glassdoor.com)