



Remuneratierapport

De bezoldiging van de in 2013 werkzame bestuurders van de vennootschap die ten laste van het resultaat is gebracht, bedroeg over 2013, inclusief € 154 'crisisheffing' (2012: € 146), € 2.333 (2012: €1.774). De bezoldiging kan als volgt worden gespecificeerd:

(x € 1.000)

	K.M. Slippens		H.L. van Rozendaal		W.J.P. Strijbosch		J.H.F. Pardoel	Totaal	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2012	2013	2012
Vast salaris	430	350	374	310	372	258	51	1.176	969
Korte termijn bonus	105	53	92	47	92	39	0	289	139
Lange termijn bonus	105	53	92	47	92	39	0	289	139
Pensioenpremie	106	72	128	103	79	48	13	313	236
Waarde opties	19	32	19	32	19	32	0	57	96
Vrijwillige sociale lasten	10	8	9	7	9	5	1	28	21
Wettelijke sociale lasten	9	9	9	9	9	9	1	27	28
Totaal	784	577	723	555	672	430	66	2.179	1.628

De korte en lange termijn bonus hebben betrekking op de prestaties in het betreffende jaar. Ze worden uitbetaald in het daaropvolgende jaar. Deze bonussen zijn voor 50% (2012: 50%) afhankelijk van de mate waarin de budgettaire winstdoelstelling wordt gerealiseerd. Indien minder dan 90% wordt gerealiseerd is er geen bonus, terwijl realisatie van de doelstelling tot een korte termijn bonus van 15% (2012: 15%) van het vast salaris leidt. Bij overschrijding van de doelstelling neemt de bonus naar rato van de procentuele overschrijding toe. Voor het jaar 2013 is de andere 50% afhankelijk van het realiseren van (de volgende fase in) de MVO agenda, een succesvolle integratie van Van Oers, realisatie doelstellingen 2013 Foodretail en werkkapitaalbeheersing. De lange termijn bonus is gelijk aan de korte termijn bonus, maar het nettobedrag daarvan moet besteed worden aan de aankoop van aandelen Sligro Food Group, die tenminste vier jaar moeten worden behouden. In het jaar 2013 zijn de bonussen gebaseerd op 80% van het 'at-target'-niveau (2012: 50%).

Onder de post vrijwillige sociale lasten zijn onder meer de verzekeringspremies begrepen voor arbeidsongeschiktheid. Daarnaast krijgt de directie een onkostenvergoeding, alsmede een vergoeding voor zakelijk gereden kilometers voor privé gehouden auto's. Omdat deze strekken ter dekking van gemaakte kosten zijn deze niet in bovenstaande opstelling opgenomen, daar zij geen onderdeel vormen van de bezoldiging.

De beloning op jaarbasis voor president-commissaris A. Nühn belooft € 40 (2012: € 40) en voor elk van de overige commissarissen € 32 (2012: € 32). De beloning is niet afhankelijk van het resultaat. De totale beloning beliep € 136 (2012: € 137). Aan commissarissen worden geen opties toegekend. Noch aan bestuurders, noch aan commissarissen zijn leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt.

De waarde van de opties betreft het in het jaar toegekende aantal opties vermenigvuldigd met de waarde per optie op basis van de in 5e vermelde formule. Bij aandelen- en optietransacties zijn voor de verkrijgers regels opgesteld ter voorkoming van misbruik van voorkennis. Bovendien kunnen alleen transacties in aandelen verricht worden gedurende twee weken na publicatie van de jaarcijfers, de halfjaarcijfers en de aandeelhoudersvergadering en voor zover er in die periode geen sprake is van mogelijke voorkennis.



Het verloop van het aandelenbezit van de bestuurders kan als volgt weergegeven worden:

	Uitoefenkoers	K.M. Slippens	H.L. van Rozendaal	W.J.P Strijbosch
Stand begin boekjaar		86.989	162.098	643
Aankoop		2.458	2.177	974
Verkoop		_____	_____	_____
Stand einde boekjaar		<u>89.447</u>	<u>164.275</u>	<u>1.617</u>
Aantal toegekende en uitstaande opties:				
looptijd tot 1 april 2014	24,06	9.600	9.600	
looptijd tot 1 april 2015	23,62	9.800	9.800	
looptijd tot 1 april 2016	24,13	9.800	9.800	9.800
looptijd tot 1 april 2017	24,64	<u>8.000</u>	<u>8.000</u>	<u>8.000</u>
Stand einde boekjaar		<u>37.200</u>	<u>37.200</u>	<u>17.800</u>

De commissarissen bezitten geen aandelen of opties in de vennootschap.

Remuneratiebeleid

Het beloningsbeleid is ongewijzigd t.o.v. het voorafgaande jaar. Zie [remuneratiebeleid](#).