



Sligro Food Group N.V.

Remuneratierapport

De bezoldiging van de in 2014 werkzame bestuurders van de vennootschap die ten laste van het resultaat is gebracht, bedroeg € 1.892 duizend (2013: € 2.333, inclusief € 154 crisisheffing). De bezoldiging kan als volgt worden gespecificeerd:

(x € 1.000)

	K.M. Slippens		H.L. van Rozendaal		W.J.P. Strijbosch		Totaal	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Vast salaris	434	430	377	374	377	372	1.188	1.176
Korte termijn bonus	50	105	44	92	44	92	138	289
Lange termijn bonus	50	105	44	92	44	92	138	289
Pensioenpremie	98	106	118	128	85	79	301	313
Waarde opties	24	19	24	19	24	19	72	57
Vrijwillige sociale lasten	10	10	9	9	9	9	28	28
Wettelijke sociale lasten	9	9	9	9	9	9	27	27
Totaal	675	784	625	723	592	672	1.892	2.179

De korte en lange termijn bonus hebben betrekking op de prestaties in het betreffende jaar. Ze worden uitbetaald in het daaropvolgende jaar. Deze bonussen zijn voor 50% (2013: 50%) afhankelijk van de mate waarin de budgettaire winstdoelstelling wordt gerealiseerd. Indien minder dan 90% wordt gerealiseerd is er geen bonus, terwijl realisatie van de doelstelling tot een korte termijn bonus van 15% (2013: 15%) van het vast salaris leidt. Bij overschrijding van de doelstelling neemt de bonus naar rato van de procentuele overschrijding toe. Voor het jaar 2014 is de andere 50% afhankelijk van het realiseren van ruime vooruitgang op de MVO agenda met specifieke onderdelen, een succesvolle integratie van Rooswinkel en Horeca Totaal Sluis, realisatie doelstellingen 2014 Foodretail en het realiseren van tenminste 90% van de doelstelling Kicken op Kosten. De lange termijn bonus is gelijk aan de korte termijn bonus, maar het nettobedrag daarvan moet besteed worden aan de aankoop van aandelen Sligro Food Group, die tenminste vier jaar moeten worden behouden. In het jaar 2014 zijn de bonussen gebaseerd op 38% van het 'at-target'-niveau (2013: 80%).

De waarde van de opties betreft het in het jaar toegekende aantal opties vermenigvuldigd met de waarde per optie op basis van de in 5e vermelde formule. Bij aandelen- en optietransacties zijn voor de verkrijgers regels opgesteld ter voorkoming van misbruik van voorkennis. Bovendien kunnen alleen transacties in aandelen verricht worden gedurende twee weken na publicatie van de jaarcijfers, de halfjaarcijfers en de aandeelhoudersvergadering en voor zover er in die periode geen sprake is van mogelijke voorkennis.

Onder de post vrijwillige sociale lasten zijn onder meer de verzekeringspremies begrepen voor arbeidsongeschiktheid. Daarnaast krijgt de directie een onkostenvergoeding, alsmede een vergoeding voor zakelijk gereden kilometers voor privé gehouden auto's. Omdat deze strekken ter dekking van gemaakte kosten zijn deze niet in bovenstaande opstelling opgenomen, daar zij geen onderdeel vormen van de bezoldiging.

De beloning op jaarbasis voor de voorzitter van de raad van commissarissen A. Nühn belooft € 40 duizend (2013: € 40) en voor elk van de overige commissarissen € 32 duizend (2013: € 32). De beloning is niet afhankelijk van het resultaat. De totale beloning beliep € 136 duizend (2013: € 136). Aan commissarissen worden geen opties toegekend. Noch aan bestuurders, noch aan commissarissen zijn leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt.

Het verloop van het aandelen- en optiebezit van de bestuurders kan als volgt weergegeven worden:

Aandelen	Uitoefen- koers	K.M. Slippens	H.L. van Rozendaal	W.J.P Strijbosch
Stand begin boekjaar		89.447	164.275	1.617
Aankoop		3.261	5.725	3.687
Verkoop				
Stand einde boekjaar		92.708	170.000	5.304
Opties				
Stand begin boekjaar		37.200	37.200	17.800
Uitgeoefend	24,06	(9.600)	(9.600)	
Toegekend	28,63	10.400	10.400	10.400
Stand einde boekjaar		38.000	38.000	28.200

De werkelijke koers bij uitoefening in 2014 beliep € 29,72.

Het aantal uitstaande opties per einde boekjaar is als volgt te specificeren:

looptijd tot 1 april 2015	23,62	9.800	9.800	
looptijd tot 1 april 2016	24,13	9.800	9.800	9.800
looptijd tot 1 april 2017	24,64	8.000	8.000	8.000
looptijd tot 1 april 2018	28,63	10.400	10.400	10.400
Stand einde boekjaar		38.000	38.000	28.200

De commissarissen bezitten geen aandelen of opties in de vennootschap.

Remuneratiebeleid

Het beloningsbeleid is ongewijzigd t.o.v. het voorafgaande jaar. Zie [remuneratiebeleid](#).